บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2054

ที่ มอ 003.4.4/69-ว **1038** **วันที่** 2 พฤศจิกายน 2569

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570

เรียน ผู้บริหารทุกส่วนงาน/วิทยาเขต

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570 ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570 ตามที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เพื่อให้การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นและผลงานทีมดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม ประจำปี 2570 ในระดับส่วนงาน ทั้งนี้ ส่วนงานสามารถเสนอชื่อผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากมหาวิทยาลัยเมื่อปีที่ผ่าน ๆ มาซ้ำได้ **พร้อมจัดทำแบบกรอกประวัติ แบบที่ 2 และผลงานประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) เป็นไฟล์ PDF ภายในวันที่ 15 มกราคม 2570** โดยขอให้ทุกส่วนงาน/วิทยาเขต แจ้งชื่อ e-mail และเบอร์โทรของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 1 ท่าน มายัง atitaya.t@psu.ac.th เพื่อนำมาดำเนินการเปิดสิทธิในการ upload ข้อมูลผ่านระบบ
2. ส่วนงานจะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำผิดวินัยมาก่อน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าส่วนงานสละสิทธิ์ไม่ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2570 สำหรับแบบฟอร์มแบบประวัติการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2570 สามารถดาวน์โหลดที่เว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล https://hr.psu.ac.th/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

Digitally signed: 2026.11.05 12:15:58 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570

ตามที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2569 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยให้แต่ละส่วนงานเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย ให้ใช้แบบฟอร์มและเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ประเภทบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

<u>สายวิชาการและสายอำนวยการ</u>

1. ผลงานทีมดีเด่น จำนวน 1 ทีม

<u>สายวิชาการ</u> มี 3 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 คน
2. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 1 คน
3. สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 คน

<u>สายอำนวยการ</u> มี 4 ด้าน ประกอบด้วย

1. ด้านบริการดีเด่น จำนวน 1 คน
2. ด้านบริหารดีเด่น จำนวน 1 คน
3. ด้านวิชาชีพดีเด่น จำนวน 1 คน
4. ด้านนวัตกรรมดีเด่น จำนวน 1 คน

<u>สายลูกจ้าง</u> มี 2 ด้าน ประกอบด้วย

1. ด้านบริการดีเด่น จำนวน 1 คน
2. ด้านนวัตกรรมดีเด่น จำนวน 1 คน

2. จำนวนบุคลากรดีเด่น

มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม ทั้งนี้ จำนวนขึ้นอยู่กับการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นของส่วนงานและดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570

3. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์แต่ละประเภทจะได้รับเงินรางวัลคนละ 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) และรับโล่ประกาศเกียรติคุณในวันคุณค่าสงขลานครินทร์ สำหรับผู้ที่ส่วนงานเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นทุกคนจะได้รับโล่จากมหาวิทยาลัยและผลงานทีมดีเด่น จะได้รับเงินรางวัล 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และรับโล่ประกาศเกียรติคุณในวันคุณค่าสงขลานครินทร์

4. การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น

4.1 ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของส่วนงาน ทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม โดยมีแนวทางดังนี้

(1) ในการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ส่วนงานสามารถเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ได้กลุ่มละ 1 ราย

(2) เป็นผู้มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันสิ้นสุดการเสนอชื่อ (นับถึงวันที่ 15 มกราคม 2570) โดยให้นับต่อเนื่องในลักษณะงานเดียวกันได้

(3) เฉพาะสายลูกจ้างต้องมีคุณวุฒิที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(4) ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นไม่จำเป็นที่ส่วนงานจะต้องมีบุคลากรดีเด่นครบทุกกลุ่ม หากกลุ่มใดยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมส่วนงานอาจไม่เสนอบุคลากรดีเด่นในกลุ่มนั้น

(5) ผู้ที่ยังไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย แต่ละส่วนงานมีสิทธิที่จะเสนอชื่อซ้ำได้

(6) ส่วนงานจะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำ ผิดทางวินัยมาก่อน

(7) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนงานและสังคม

(8) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(9) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(10) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนงานและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

(11) สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการคัดเลือกมหาวิทยาลัยจะส่งไปรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และได้รับการบันทึกประวัติในหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ

4.2 การเสนอชื่อบุคลากร ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570 ในแต่ละกลุ่ม ให้ส่วนงาน กรอกแบบฟอร์มแบบที่ 2 (แบบประวัติ บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570)

4.3 ส่วนงานรวบรวมเอกสารการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (แบบฟอร์มแบบที่ 2) รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่ส่วนงานเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ เป็นไฟล์ PDF โดยอัปโหลดไฟล์ลงในระบบการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (ตามบันทึกที่ มอ 003.4.4/69-ว 1038 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2569 **ภายในวันที่ 15 มกราคม 2570**

5. คะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2570 พิจารณา ดังนี้

การเป็นคนดี (ครองตน)	20	คะแนน
การทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน)	30	คะแนน
ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (ครองงาน)	50	คะแนน

สำหรับการเป็นคนดี (ครองตน) และการทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน) ถือเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้และเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องให้ส่วนงานพิจารณาก่อน

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกประเภทผลงานทีมดีเด่น ประจำปี 2570 พิจารณา ดังนี้

การทำงานเป็นทีม	30	คะแนน
ผลที่ได้จากการทำงานเป็นทีม ก่อนและหลัง	20	คะแนน
ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด	50	คะแนน

6. แนวทางการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ส่วนงานเสนอชื่อมา แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

7. ปฏิทินดำเนินการ

2 พฤศจิกายน 2569	แจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570 ให้ทุกส่วนงานดำเนินการคัดเลือก
15 มกราคม 2570	วันสุดท้ายของการเสนอบุคลากรดีเด่นจากส่วนงานมายังมหาวิทยาลัย
เมษายน 2570	คณะทำงานฯพิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย สัมภาษณ์ผู้ผ่านการเข้ารับการคัดเลือก
มิถุนายน 2570	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2570

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2569



Digitally signed: 2026.11.05 12:15:58 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี